

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
Собинского муниципального округа детский сад №15 «Солнышко»  
общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по  
физическому направлению развития детей

ПРИНЯТО:  
На педагогическом совете МБДОУ  
детский сад №15 «Солнышко»  
Протокол № 3 от 04.03.2025

УТВЕРЖДЕНО:  
Заведующий МБДОУ  
детский сад №15 «Солнышко»  
Мешкова Д.А.  
Приказ от 05.03 2025 г.



ОТЧЕТ  
О результатах самообследования  
МБДОУ детского сада №15 «Солнышко»  
За 2024 год

## 1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Наименование образовательной организации	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Собинского муниципального округа детский сад № 15 «Солнышко» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому направлению развития детей (МБДОУ детский сад № 15 «Солнышко»)
Руководитель	Мешкова Дарья Алексеевна
Адрес организации	601241 Владимирская область. Собинский район, г. Лакинск, ул. Мира, д.59-а
Телефон	8(49242) 4-17-53
Адрес электронной почты	solnyshko.detskiysadik@mail.ru
Учредитель	Управление образования администрации Собинского муниципального округа
Дата создания	1970 год
Лицензия	от 05.12.2014 № 3641, серия 33 Л 01 № 0000755

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Собинского муниципального округа детский сад № 15 «Солнышко» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому направлению развития детей (Далее - ДОУ) расположено в жилом секторе микрорайона города в 50 метрах от автомобильной трассы М-7. ДОУ расположено в одном здании, построено по типовому проекту. Проектная наполняемость 100 мест. Общая площадь территории ДОУ - 5786 кв.м. Цель деятельности ДОУ – осуществление образовательной деятельности по реализации образовательных программ дошкольного образования, присмотр и уход.

Предметом деятельности ДОУ является формирование общей культуры, развитие физических, интеллектуальных, нравственных, эстетических и личностных качеств, формирование предпосылок учебной деятельности, сохранение и укрепление здоровья воспитанников.

### Режим работы ДОУ

Рабочая неделя – пятидневка, с понедельника по пятницу.

Длительность пребывания детей в общеразвивающих группах – 10,5 часов, в группе с круглосуточным пребыванием детей – с понедельника с 7 ч. 30 мин по пятницу до 18.00.

## **Система управления организации**

Управление Детским садом осуществляется в соответствии с действующим законодательством и уставом Детского сада.

Управление Детским садом строится на принципах единонаочалия и коллегиальности. Коллегиальными органами управления являются: совет ДОУ, педагогический совет, общее собрание работников. Единоличным исполнительным органом является руководитель – заведующий. Органы управления, действующие в Детском саду

## **Органы управления, действующие в ДОУ**

Заведующий	<ul style="list-style-type: none"><li>- действует от имени Учреждения, представляет его во всех учреждениях и организациях;</li><li>- заключает договоры, в том числе трудовые;</li><li>- издает приказы и распоряжения, обязательные для всех работников и обязательные к исполнению всеми работниками и регламентирующие деятельность Учреждения;</li><li>- распоряжается имуществом Учреждения в пределах прав, предоставленных ему Учредителем;</li><li>- выдает доверенности;</li><li>- создает условия для реализации воспитательного и образовательного процесса;</li><li>- организует проведение аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям;</li><li>- в соответствии с законодательством о труде осуществляет прием на работу и расстановку кадров, поощряет работников Учреждения, налагает взыскания и увольняет с работы;</li><li>- несет ответственность за деятельность Учреждения перед Учредителем;</li><li>- утверждает штатное расписание и должностные обязанности работников;</li><li>- устанавливает ставки и должностные оклады работников Учреждения в пределах собственных финансовых средств и с учетом ограничений, установленных федеральными и местными нормативами, устанавливает надбавки и доплаты к должностным окладам работников Учреждения на основании локальных нормативных актов;</li><li>- предоставляет Учредителю и общественности ежегодный отчет о поступлении и расходовании</li></ul>
------------	---

	<p>финансовых и материальных средств, а также отчет о результатах самообследования;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- осуществляет взаимосвязь с семьями детей, общественными организациями, другими образовательными учреждениями по вопросам дошкольного образования;</li> <li>- обеспечивает выполнение санитарно-гигиенических и противопожарных требований и других необходимых условий по охране жизни и здоровья детей;</li> <li>- другие полномочия в соответствии с действующим законодательством РФ.</li> </ul>
Педагогический совет	<ul style="list-style-type: none"> <li>- рассматривает и принимает локальные нормативные акты, годовой план работы Учреждения;</li> <li>- определяет направления образовательной деятельности Учреждения;</li> <li>- выбирает общеобразовательные программы, образовательные и воспитательные технологии и методики для использования в Учреждении;</li> <li>- обсуждает вопросы содержания, форм и методов общеобразовательного процесса, образовательной деятельности Учреждения;</li> <li>- организует выявление, обобщение, распространение, внедрение передового опыта среди педагогических работников Учреждения;</li> <li>- рассматривает организацию дополнительных образовательных услуг детей, в том числе платных;</li> <li>- заслушивает отчеты работников Учреждения.</li> </ul>
Общее собрание	<ul style="list-style-type: none"> <li>- определяет направление экономической деятельности Учреждения;</li> <li>- обсуждает и принимает проект коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка, положение об оплате труда и другие локальные нормативные акты, затрагивающие интересы всех работников;</li> <li>- рассматривает изменения и дополнения в Устав;</li> <li>- рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению программу развития Учреждения;</li> <li>- определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот;</li> <li>- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятия по её укреплению;</li> <li>- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны здоровья детей в Учреждении.</li> </ul>

Структура и система управления соответствует специфике деятельности ДОУ.

## **Материально-техническое обеспечение**

Состояние и содержание территории, зданий и помещений.

Здание, территория МБДОУ № 15 соответствует санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам, требованиям пожарной и электробезопасности, нормам охраны труда.

В каждой группе ДОУ установлен водонагреватель. Необходимое оборудование находится в исправном состоянии.

В июне в детском саду проводились работы для подготовки к новому учебному году. В течение года была проведена следующая работа:

- отремонтированы стены, потолок в круглосуточной группе,
- поменян пластик в ясельной группе,
- поклеили обои в спальне круглосуточной группы
- На асфальтовом покрытии нанесена разметка для спортивной площадке и площадки по ПДД.
- установлено новое уличное оборудование,
- демонтировали песочницу и стол на прогулочном участке, построили новые,
- покрасили фасад здания.

На территории ДОУ постоянно подрезаются кустарники, скашивается трава, обновляется песок в песочницах.

## **III. ОЦЕНКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Образовательная деятельность в ДОУ организована в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 сентября 2020 г. №28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодёжи»,, ФГОС дошкольного образования, утвержденный приказом Министерства образования и науки РФ от 17 октября 2013 г. №1155, с изменениями и дополнениями от 21 января 2019 г.

Образовательная деятельность ведется на основании утвержденной Основной образовательной программы дошкольного образования МБДОУ детского сада № 15 «Солнышко», которая составления в соответствии с ФГОС дошкольного образования, с учетом приметной образовательной программы дошкольного образования «От рождения до школы», санитарно-эпидемиологическими правилами и нормами, с учетом недельной нагрузки. Рабочая программа воспитания реализуется в рамках образовательной программы дошкольного образования и адаптированных программах дошкольного образования для обучающихся.

На конец 2024 г. ДОУ посещает 59 воспитанников в возрасте от 1 года до 7 лет. В ДОУ сформировано всего 4 группы общеразвивающей направленности, 1 из них группа с круглосуточным пребыванием детей, из них:

- 1-я младшая (с 1- 3 лет) -12 детей
- Средняя группа (с 3-5 лет) – 19 детей
- Подготовительная группа (с 5-7 лет) – 18 детей
- Круглосуточная группа (с 3 -7 лет) – 10 детей

Уровень развития детей анализируется по итогам педагогического мониторинга. Педагогический мониторинг производился с целью дальнейшей коррекции и планирования воспитательно-образовательной работы в ДОУ (индивидуализация образования и оптимизация работы группы). Данные результаты мониторинга отражаются в специальной карте наблюдения за развитием ребенка.

Результаты педагогической диагностики (мониторинга) позволяют педагогам ДОУ:

- оптимизировать работу с группой детей, условия их развития;
- определить индивидуальные образовательные траектории;
- при необходимости, осуществить профессиональную коррекцию особенностей развития детей.

Всего на конец учебного года было обследовано детей из четырех возрастных групп. Ясельная группа – 12 детей, детский сад – 47 детей

### **Информационное обеспечение.**

Ключевым фактором, обеспечивающим качество и доступность дошкольного образования в нашей стране – является информационное обеспечение. Все педагоги ДОУ посещали теоретические и практические семинары, совещания по новым документам на базе МБДОУ г. Лакинска, Собинки, МБДОУ Собинского района.

Своевременное получение по электронной почте документов позволяло нам правильно и четко организовывать работу по реализации ФГОС ДО. Продолжили использовать такую форму информирования, как электронные рассылки и тематические консультации, эта очень удобная и эффективная форма работы с кадрами по повышению профессиональной компетенции. Все педагоги МБДОУ получали методические рекомендации по организации обучения и воспитания дошкольников в соответствии с требованиями ФГОС.

Продолжили формирование банка необходимой документации по вопросам реализации ФГОС ДО, который размещен на сайте МБДОУ д/с № 15 «Солнышко» и имеется в методическом кабинете.

### **Структура управления**

Управление ДОУ осуществляется в соответствии с ФЗ РФ № 273 «Об образовании», Порядком осуществления деятельности по основным образовательным программам дошкольного образования, Уставом ДОУ и другими нормативно – правовыми документами, регламентирующими деятельность учреждения.

Управление МБДОУ № 15 «Солнышко» строится на основе:

**Основными органами самоуправления дошкольного образовательного учреждения остаются:** педагогический совет, общее собрание трудового коллектива, совет ДОУ, куда входят представители родительской общественности и педагогического коллектива.

В каждой группе выбран родительский комитет.

В течение всего учебного года на административных совещаниях при заведующем сотрудниками изучались, рассматривались нормативно-правовые документы, проводилась работа по ведению страницы сайта или блога педагогами, методическими рекомендациями по использованию мобильных устройств педагогами в ДОО.

На общих собраниях трудового коллектива рассматривались организационные вопросы, проблемы коллектива в части создания благоприятного психологического климата, участия в инновационной деятельности, вопросы контрольной деятельности, работа с социальными институтами, повышение престижа дошкольного учреждения, выполнение трудовых обязанностей.

Отчет по выполнению муниципального задания производится ежеквартально и до 25 числа следующего месяца размещается на сайте ДОУ, платформе БАЗГОФ.

**Основные критерии оценки выполнения муниципального задания:**

- освоение ОПДО
- удовлетворенность родителей качеством предоставления образовательных услуг
- удовлетворенность родителей условиями и качеством по присмотру и уходу за детьми
- охват детей дополнительным образованием (кроме детей с 1 -3 лет)
- уровень посещаемости детей ДОУ.

Вывод: Все показатели муниципального задания выполнены, что показывает мониторинговые исследования, анкетирования и показатели управления образования.

Уровень посещаемости выше, чем в предыдущем году.

**Анализ качества усвоения детьми образовательных областей позволяет выстроить следующий рейтинговый порядок**

Образовательная область	Оценка адекватности форм и методов образовательной работы				
	1-ая младшая группа	Средняя группа	Подготовительная группа	круглосуточная группа	
Социально-коммуникативное развитие	76,13%	82,20%	85,64%	85,06%	
Познавательное развитие	75,11	83,50%	84,66%	82,87%	
Речевое развитие	81,17%	82,86%	83,68%	79,52%	
Художественно-эстетическое развитие	81,17%	81,86%	84,82%	80,69%	
Физическое развитие	84,21%	87,09%	94,48%	87,72%	
Оценка адекватности форм и методов образовательной работы	условия соответствуют образовательным задачам	условия соответствуют образовательным задачам	условия соответствуют образовательным задачам	условия соответствуют образовательным задачам	

#### **Итоговая таблица оценки качества дошкольного образования**

Показатели	В	С	И	К	Р	МА	Е	Э	Ч	Р	ИЗ	М	Т	Ф	Итого по ДОУ
МБДОУ детский сад №15«Солнышко»	2.8	2.7	2.7	2.1	2.5	2.4	2.2	2.8	2.5	2.5	2.5	2.5	<b>2.7</b>	2.9	2.6

Результаты педагогического анализа показывает, говорит о результативности образовательной деятельности в ДОУ.

## Воспитательная работа в ДОУ

Чтобы выбрать стратегию воспитательной работы в 2024 году проводился анализ состава семей воспитанников.

<b>Качественный состав:</b>	Количество детей – 59 (семей - 63 )
полных семей	54
неполных семей	9
опекаемых семей	
многодетных	12
<b>Характеристика семей:</b>	Количество семей
малообеспеченных	-
неблагополучных	2
пострадавших от чернобыльской аварии	-
семей из числа беженцев	-
<b>Социальный состав родителей:</b>	Количество семей -63 (родителей – 118 )
рабочие	68
служащие	45
военнослужащие	-
предприниматели	-
пенсионеры	-
безработные	5
<b>Образовательный уровень родителей</b>	Количество семей
с высшим образованием	22
со средним специальным	78
со средним	18

Воспитательная работа строится с учетом индивидуальных особенностей детей, с использованием разнообразных форм и методов, в тесной взаимосвязи воспитателей, специалистов и родителей

### Дополнительное образование

В 2024 году функционировало 3 детских объединения по интересам. Охвачено бесплатным дополнительным образованием – 35 детей (51 %) . Данная работа осуществляется по шести направлениям дополнительного образования детей и охватывает региональный компонент дошкольного образования

Физическое направление 2 кружка Всего: 19 детей	- «Маленькие дзюдоисты» - 15 мальчиков - «Непоседы» ( ритмической гимнастики ) – 14 девочек
Речевое направление 1 кружок – 16 детей	«Грамотейка» - подготовка к чтению и письму- 16 детей подг. группы

Всего 4 кружка	35 детей

**Мониторинг личностного развития детей в процессе освоения воспитанниками дополнительной программы показывает следующие результаты: высокий уровень - 65%, средний уровень - 35%.**

#### **IV.ОЦЕНКА ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ВНУТРЕННЕЙ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ**

№	Название конкурса	Ф.И.О. педагога	Кол-во детей	Уровень	Подтверждение
1	конкурс «Музыкальная карусель» .	Музыкальный руководитель Коваленко Л.П	6	Региональный	Участие
2	«Зеркало природы»	Воспитатели Кашицына И.В. Круглова В.В. Коваленко Л.П.	7	Муниципальный	Участие 4 ребенка-1 место
3	«Неопалимая Купина»	Запретилова Е.В. Круглова В.В. Кашицына И.В.	3	муниципальный	участие
4	Общегородской конкурс художественного слова	Круглова В.В. Крайнова Н.А.	3	Общегородской	Участие Приз от независимого детского жюри 1 ребенок
5	Областной конкурс чип	Круглова В.В.	13	Областной	Сертификаты
6	Городской конкурс «Лучший скворечник»	Воспитатели Запретилова Е.В. Кашицына И.В. Круглова В.В.	10	городской	грамота

7	Городские спортивные соревнования «Малышок»	Запретилова Е.В. Карпова Е.А.	10	городской	3 место
8	Районный конкурс «Новогодняя игрушка»	Запретилова Е.В.	2	районный	участие
9	Городской конкурс «Театр, где играют дети»	Запретилова Е.В.	10	городской	участие

Мониторинг качества образовательной деятельности в 2024 году показал хорошую работу педагогического коллектива по всем показателям.

Состояние здоровья и физического развития воспитанников удовлетворительные. Посещаемость детей за 2024 год составила – Заболеваемость по ДОО составила – 5,3 д/д (2024 г - 5,9 д/дн). Количество дней пропущенных одним ребенком за 2024 год - 38,2/дн. Число дней работы ДОУ за год составил – 247 дней. Основные показатели работы ДОУ в 2024 году выше районных показателей.

## V. ОЦЕНКА КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

ДОУ укомплектовано педагогами на 100% согласно штатному расписанию, всего работников 22, педагогов – 7 человек. Соотношение воспитанников на одного педагога составляет – 8,6 детей.

## Анализ качественного состава педагогического коллектива ДОУ по образованию и категории

	образование				категория						
	высшее	Средне-специальное	среднее	курсовая подготовка (вт.ч. обучение ВУЗах)	высшая	1-я кв.кат.	Соответствие занимаемой	Без категории	всего аттестовано	не аттестовано	
2024 г - 7 педагогов	5 73%	2 27%	-	100%	3 46%	2 27%	1 14%	1 13%	6 87%	1	

## Анализ участия воспитанников в конкурсах района и города

### Участие педагогов ДОО в конкурсах

Территория	На муниципальном уровне	Региональный уровень	Федеральный уровень
МБДОУ	1. городской конкурс	1.Конкурс	1. Всероссийский

детский №15 «Солнышко»	сад	«Ярмарка затей» (2. Муниципальный конкурс «Новогоднее настроение» 3. XIX Всероссийский конкурс детско-юношеского творчества по пожарной безопасности «Неопалимая купина» 4. Городской смотр конкурс «Волшебный мир театра». 5. Муниципальный смотр-конкурс «Пчелка» 6. Муниципальный конкурс «Зелёный огонек»	инновационных проектов дошкольных организаций «Пчелка- 2022»(3 участника) 2. Региональный конкурс среди музыкальных руководителей ОО «Музыкальная карусель»	конкурс творчества «Рисуем Победу» 2. Международный игровой конкурс «ЧИП»	детского «Рисуем Победу»
------------------------------	-----	---	---	---	--------------------------

ОУ	Общее кол-во педагогов	Доля педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства	В т.ч.			Доля педагогов являющихся победителями и лауреатами (от кол-ва участвующих)
			Муниципальный уровень	Региональный уровень	Всероссийский уровень	
МБДОУ д/с № 15 «Солнышко»	7	5- 86 %	86%	3- 43%	3- 43%	43 % Карпова Е.В. Запретилова Е.В.

## VI.ОЦЕНКА УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ИНФОРМАЦИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И БИБЛИОТЕЧНО-

2024 году ДОУ пополнила учебно-методический комплект к примерной общеобразовательной программе дошкольного образования в соответствии с ФГОС ДО «От рождения до школы». Приобретены наглядно-дидактические пособия:

- рабочие тетради;
- картины для рассматривания.

Информационное обеспечение ДОУ:

-всего компьютеров (ноутбуков) - **5**

- количество мультимедийных проекторов - **2**

- количество принтеров – **3 (3x1)**

- количество телевизоров - **1**

- количество видеомагнитофонов - **1**

- ламинатор – **1**, брошуратор 1

В ДОУ учебно-методическое обеспечение достаточно для организации образовательной деятельности и реализации образовательных программ.

## **VII. ОЦЕНКА МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ ДОУ**

В ДОУ сформирована материально-техническая база для реализации образовательных программ, осуществления присмотра и ухода.

Оборудованы помещения:

Помещения, используемые в образовательном процессе	Количество
спортивный зал	1
музыкальный зал	1
кабинет педагога-психолога	1
кабинет учителя-логопеда	1
игровые комнаты	-
групповая комната	4
другие помещения (перечислить) - кабинет для развивающих занятий.	0

В 2024 году в ДОУ проведен ремонт музыкального и физкультурного залов. Проведен косметический ремонт всех групп .

Материально-техническое состояние ДОУ соответствует действующим санитарно-эпидемиологическим требованиям к устройству, содержанию и организации режима работы в дошкольных организациях, требований пожарной безопасности, охраны труда.

## **Организация рационального питания:**

Рациональное питание является одним из основных факторов внешней среды. Оно оказывает самое непосредственное влияние на жизнедеятельность, рост, состояние здоровья ребенка. Правильное, сбалансированное питание, отвечающее физиологическим потребностям растущего организма, повышает устойчивость к различным неблагоприятным воздействиям.

Закупка продуктов питания производится по договорам с поставщиками. Все продукты имеют санитарно-эпидемиологическое заключение. Качество продуктов проверяется заведующим и заведующим складом. Не допускаются к приему в ДОО пищевые продукты без сопроводительных документов, с истекшим сроком хранения и признаками порчи.

В детском саду осуществляется сбалансированное пятиразовое питание в соответствии с возрастными и физиологическими потребностями детей. В меню представлены разнообразные блюда. В ежедневный рацион питания включены овощи и фрукты.

Готовая пища выдается только после снятия пробы. В правильной организации питания детей большое значение имеет создание благоприятной и эмоциональной окружающей обстановке в группе. Группы обеспечены соответствующей посудой, удобными столами. Воспитатели приучают детей к чистоте и опрятности при приеме пищи. Организация питания находится под постоянным контролем у администрации детского сада.

Пищеблок ДОО оборудован: моечными ваннами, стеллажами для посуды, раковиной для мытья рук, контрольными весами, электроплитой с духовым (жарочным) шкафом, электромясорубкой, овощерезкой, разделочными столами, шкафом для хлеба, шкафом для посуды, холодильником. В ДОО имеется кладовая для хранения продуктов питания.

В выполнении **натуральных норм питания** имеются отклонения по наименованием продуктов. Показатель отклонений уменьшился. Это объясняется слаженностью работы 2 складов. Практика показывает, что отклонения в выборке продуктов питания в нашем ДОО будет. Это объясняется тем, что у нас 2 здания, 2 склада продуктов, продукты заказываются и расходуются по - разному. А бухгалтер «задает в программу» как один детский сад. Данная ситуация под контролем заведующего.

#### ***Общие выводы по блоку:***

Анализируя качество работы педагогов ДОО по здоровьесбережению, можно выделить следующие моменты:

- за прошедший год отсутствует травматизм среди детей и сотрудников;
- стабильная динамика физической подготовленности детей;
- в течение всего учебного года педагоги организовывали мероприятия направленные на укрепление физического и психического здоровья детей. Формировали навыки безопасности и здоровьесбережения посредством организации непосредственно образовательной деятельности «Физическое развитие», через внеобразовательную деятельность, беседы, игры, направленные на реализацию направлений: «Здоровье», «Безопасность», «Личная гигиена и самообслуживание». А так же обеспечивали оптимальный двигательный режим на группах, спортивные праздники, развлечения, эстафеты, достаточное пребывание детей на свежем воздухе, закаливание, коррекционную работу, мероприятия по сохранению психического здоровья детей, ФЗОЖ и ОБЖ. Осуществляли мониторинг физического развития и психоэмоционального состояния детей, осуществляли взаимодействие с семьями по пропаганде здорового образа жизни. Дети являются участниками общегородских спортивных конкурсов.
- дети, находящиеся на диспансерном учете вовремя направляются на обследование к специалистам, находятся под наблюдением медицинских работников и педагогов, проводящих профилактическую и коррекционную работу.
- за прошедший учебный год спортивный зал пополнился новым нестандартным спортивным и корригирующим оборудованием для организации деятельности по здоровьесбережению с детьми.
- появились новые современные формы взаимодействия с детьми и семьями по ФЗОЖ.
- педагоги повышали свою компетенцию в вопросах оздоровления дошкольников.

#### ***Проблемы:***

-несмотря на усилия, прилагаемые педагогическим коллективом, заболеваемость среди детей, посещающих ДОО, остается высокой из-за ухудшения экологической обстановки, а так же вследствие общей для всех детей тенденции к снижению иммунитета.

***Резервы:***

-Продолжение пропаганды ЗОЖ среди семей воспитанников.

-Привлечение родителей к совместному с детьми активному участию в спортивных мероприятиях ДОО.

-Повышение компетентности педагогов за счёт изучения и внедрения в практику новых технологий здоровьесбережения дошкольников.

